**MODULO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE**

**WHISTLEBLOWING POLICY**

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell’amministrazione debbono utilizzare questo modello. Si rammenta che l’ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

* L’amministrazione ha l’obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l’identità del segnalante
* L’identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l’identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell’incolpato
* La segnalazione è sottratta all’accesso previsto dagli articoli 22 ss. della L. 7 agosto 1990 n. 241
* Il segnalante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all’Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

Nome e cognome del segnalante:

**Nome e cognome del segnalante:**

**Qualifica o posizione professionale**(1):

**Sede di servizio:**

**Tel./cell.:**

**e-mail:**

**Data/periodo in cui si è verificato il fatto:**

**Luogo fisico in cui si verificato il fatto:** □ ufficio (indicare denominazione e indirizzo della

Struttura)

………………………………………………….

………………………………………………….

□ all’esterno dell’ufficio (indicare luogo ed indirizzo)

………………………………………………….

………………………………………………….

**Ritengo che le azioni od omissioni** □ penalmente rilevanti

**commesse o tentate siano**(2): □ poste in essere in violazione del codice di comportamento

o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare

□ suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale

all’amministrazione di appartenenza o ad altro ente

pubblico

□ suscettibili di arrecare un pregiudizio all’immagine

dell’amministrazione

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l’invio della presente segnalazione non lo esonera dall’obbligo di denunciare alla competente autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale
2. La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale e/o al comitato unico di garanzia

□ altro (specificare)

…………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

………………………………………………… …………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

**Descrizione del fatto (condotta ed**

**evento):** …………………………………………………

…………………………………………………

………………………………………………… …………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

………………………………………………… …………………………………………………

**Autore del fatto**(3): …………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

**Altri eventuali soggetti a conoscenza** …………………………………………………

**del fatto e/o in grado di riferire sul** …………………………………………………

**medesimo**(4): …………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

…………………………………………………

Data Firma

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione
2. Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione